

Memoria RedOTRI 2008

# 2008

## Memoria RedOTRI

Memoria RedOTRI 2008



[www.redotriuniversidades.net](http://www.redotriuniversidades.net)



# 2008

## Memoria RedOTRI

---

© RedOTRI Universidades - CRUE

Depósito Legal: M-52605 - 2008

Edita RedOTRI Universidades (CRUE)  
Plaza de las Cortes, 2  
28014 Madrid  
<http://www.redotriuniversidades.net>

Imprime: Javipar LC 13

Diseño y maquetación: Innopulse

---

# Índice

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Presentación – Francisco Tomás                                        | 7  |
| Introducción – Carme Verdaguer                                        | 9  |
| 01. LAS OTRI Y LA FUNCIÓN TRANSFERENCIA                               | 11 |
| 02. REDOTRI UNIVERSIDADES                                             | 15 |
| 02.1. Misión y objetivos                                              | 15 |
| 02.2. Composición                                                     | 16 |
| 02.3. Estructura y funcionamiento                                     | 16 |
| 03. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN                                     | 19 |
| 03.1. Reuniones plenarias                                             | 19 |
| 03.2. Comisión Permanente                                             | 19 |
| 03.3. Coordinación con la Comisión Sectorial de I+D                   | 21 |
| 03.4. Secretaría Técnica                                              | 21 |
| 04. GRUPOS DE TRABAJO                                                 | 23 |
| 04.1. Grupo de Trabajo OTRI-Escuela                                   | 23 |
| 04.2. Grupo de Trabajo de Indicadores                                 | 24 |
| 04.3. Grupo de Trabajo de Proyectos Europeos                          | 25 |
| 04.4. Grupo de Trabajo de Contratos                                   | 26 |
| 05. PLAN DE FORMACIÓN                                                 | 29 |
| 05.1. Cursos RedOTRI                                                  | 30 |
| 05.2. Jornadas Técnicas                                               | 35 |
| 05.3. Cursos y Jornadas reconocidos                                   | 36 |
| 05.4. Formación docente                                               | 36 |
| 05.5. Plan de movilidad                                               | 36 |
| 05.6. Evaluación de la formación                                      | 37 |
| 06. ENCUESTA REDOTRI                                                  | 41 |
| 07. PROYECTOS                                                         | 49 |
| 07.1. Proyecto RedValor                                               | 49 |
| 07.2. Concurso Uniemprendia                                           | 50 |
| 08. CONFERENCIA ANUAL                                                 | 53 |
| 09. ACTIVIDAD INTERNACIONAL                                           | 57 |
| 09.1. Colaboración con ProTon Europe                                  | 57 |
| 09.2. Colaboración con RedVitec                                       | 58 |
| 09.3. Otras actividades internacionales                               | 59 |
| 10. COLABORACIONES CON OTROS AGENTES                                  | 61 |
| 10.1. Cartera Tecnológica de Genoma España                            | 61 |
| 10.2. Foro NEOTEC                                                     | 62 |
| 10.3. Oficina Española de Patentes y Marcas                           | 63 |
| 10.4. Plataforma Tecnológica de Química Sostenible                    | 63 |
| 11. PUBLICACIONES                                                     | 65 |
| 11.1. Cuaderno Técnico sobre Buenas Prácticas para la gestión del IPR | 65 |
| 11.2. Cuaderno Técnico sobre Gestión de Costes Totales en el 7º PM    | 66 |
| 11.3. Informe de la Encuesta RedOTRI 2007                             | 66 |
| 11.4. Informe RedOTRI 2008                                            | 67 |
| ANEXO: Miembros de RedOTRI                                            | 69 |



Pre  
sen  
ta  
ción

## Presentación

La innovación y la transferencia de conocimiento -los terrenos naturales de las OTRI universitarias- aparecen en España, hoy más que nunca, atrapados en un intrincado laberinto de buenos propósitos, tentativas diversas, urgencias y -por qué no decirlo- cierta desorientación, que exige la adopción de una política seria y urgente que apoye decididamente con algo más que palabras esta importantísima tercera misión de las universidades españolas.

Los constantes vaivenes de la Administración -en todas sus dimensiones-, la necesidad de una apuesta decidida del tejido empresarial en materia de I+D, y la frágil cohesión y entendimiento entre aquellos que, desde distintas perspectivas -todas ellas necesarias-, formamos parte de nuestro sistema de innovación, contribuyen decisivamente a la falta de gobernanza en los días que nos han tocado vivir.



La universidad, como actor esencial de dicho sistema, sufre parecidas dolencias, a las que se suman las conocidas acusaciones de “mercantilización”, preocupantes sobre todo por lo reveladoras del profundo desconocimiento de la realidad y naturaleza universitarias de quienes las proclaman y alimentan.

Como buenos universitarios, sólo nos queda mantener la mente abierta ante tanta incertidumbre. Sin embargo, no voy a ocultar que me resulta reconfortante descender, de vez en cuando, al terreno de lo tangible, del trabajo, de los resultados. Y aquí encuentro a las OTRI. La labor y espíritu solidario desplegados por sus profesionales en forma de buenas prácticas, formación, encuestas, proyectos, publicaciones y actividades con otros agentes, quedan expuestos en esta memoria. Y a todos ellos solo me caben palabras de agradecimiento y felicitación.

Y si de resultados se trata, a la vista de los últimos datos disponibles, recogidos a través de la Encuesta Red-OTRI 2007, las universidades contrataron 546 millones de euros para I+D con empresas y otras entidades, solicitaron 434 patentes nacionales, extendieron 192 internacionalmente y en su seno se han creado 120 spin-off que han dado lugar a nuevos empleos directos. Todo ello es parte de la contribución del sistema universitario español a la sociedad, a la calidad de vida y al bienestar de sus miembros, y en esa línea seguiremos trabajando.

Para la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE, y para la CRUE misma, RedOTRI constituye un activo fundamental en su propósito de contribuir a fortalecer uno de los viejos principios sobre los que deberá renovarse el espíritu universitario europeo: la sensibilidad social, entendida como la capacidad para atender -y yo añadiría “entender”- el bien común.

**Francisco Tomás Vert**

**Presidente de la Comisión Sectorial de I+D la CRUE**

*Valencia, Mayo de 2009*



# Introducción

La innovación y la transferencia ocupan un papel cada vez más relevante en el debate político y social. Se habla de que nuestra economía debe evolucionar hacia un modelo de desarrollo en el que el conocimiento tenga un peso específico propio, al nivel del resto de países avanzados de nuestro entorno.

Los más optimistas queremos pensar que ese camino ya se ha iniciado, y en su trayectoria las universidades y organismos públicos de investigación debemos tener un papel de liderazgo. A las OTRI se nos ha encomendado contribuir a alcanzar ese objetivo, para lo que aportamos y aportaremos todos nuestros esfuerzos, capacidades y experiencia, tanto individuales como colectivos.

Es sabido que 2008 ha sido un año de debates y de importantes iniciativas lideradas por los poderes públicos. Desde RedOTRI hemos tenido la oportunidad de aportar nuestro punto de vista técnico en temas como la nueva regulación de las empresas de base tecnológica universitarias, las ayudas a las OTRI, las barreras legislativas a la transferencia de conocimiento y el impulso a actividades de valorización de los resultados de la I+D. Confiamos en haber podido contribuir a que las medidas que finalmente se pongan en marcha sean las impulsoras de los cambios que necesita nuestro sistema de innovación.



Como en los últimos años, RedOTRI ha trabajado con el objetivo de apoyar la transferencia de conocimiento universitario y la profesionalidad del personal de las OTRI, actividad que viene recogida en la presente Memoria RedOTRI 2008. Este documento toma el relevo del Informe RedOTRI. Con diferente denominación y diseño, se centra en las actividades de red puestas en marcha en el ejercicio anual correspondiente, sin entrar en análisis de los datos de la Encuesta RedOTRI, que serán objeto de un informe posterior. Ello permitirá también la edición de la Memoria coincidiendo con nuestra Conferencia Anual, que tradicionalmente se celebra a finales de mayo o comienzos de junio.

En relación a las actividades realizadas en 2008, quisiera destacar el afianzamiento del Plan de Formación y de la Encuesta RedOTRI como dos referentes en nuestro ámbito, además del inicio de la colección de cuadernos técnicos, que ha gozado de una magnífica acogida entre nuestros colegas de profesión y otros colectivos. Por otra parte, se ha intensificado la colaboración de nuestra red con otras redes y entidades nacionales e internacionales, y se han consolidado proyectos propios como RedValor o Uniemprendia, que constituyen importantes aportaciones de RedOTRI al desarrollo de campos de actuación tan relevantes como el de la puesta en valor del conocimiento universitario y la creación de spin-off.

Por último, en nombre de RedOTRI quisiera dar las gracias a todos aquellos que, desde distintas responsabilidades, han contribuido a hacer posible todas y cada una de las actividades que se recogen en esta memoria: al personal de las OTRI, a los participantes en los grupos de trabajo, a los que han acogido eventos o se han responsabilizado de acciones concretas, a los miembros de la Comisión Permanente que tengo el honor de representar, a los vicerrectores que nos alientan y arropan, y al resto de integrantes de la comunidad universitaria con los que compartimos el proyecto común de hacer una universidad cada vez más útil para la sociedad.

RedOTRI se hace cada día, cada año, con el esfuerzo de todos. Y todos somos, de una forma u otra, parte de la naturaleza de esta red.

**M. Carme Verdaguer**  
Coordinadora de RedOTRI

01

LAS OTRI Y LA FUNCIÓN  
TRANSFERENCIA

## 01. Las OTRI y la Función Transferencia

Las Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación –OTRI– fueron concebidas dentro del I Plan Nacional de I+D 1988-1991 para dar respuesta a la necesidad de dinamizar las relaciones entre el entorno científico y el productivo dentro del sistema nacional de innovación, tal y como recoge la *Ley 13/86 de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica -Ley de la Ciencia-*.

Así, las OTRI tienen como misión apoyar y promover la transferencia de los resultados generados por la actividad investigadora de las universidades y otros organismos a las empresas y resto de agentes socioeconómicos, contribuyendo con ello al desarrollo y consolidación definitiva, en el entorno universitario, de lo que se ha dado en llamar la Función Transferencia de Conocimiento.

Las OTRI nacen de la necesidad de dinamizar las relaciones entre el entorno científico y el productivo. Su misión es apoyar y promover la transferencia de resultados de la I+D universitaria a las empresas y la sociedad en general.

Los instrumentos utilizados por las OTRI para el desempeño de la Función Transferencia, desde diferentes modelos funcionales adaptados a las distintas necesidades y naturaleza de sus respectivas instituciones, son:

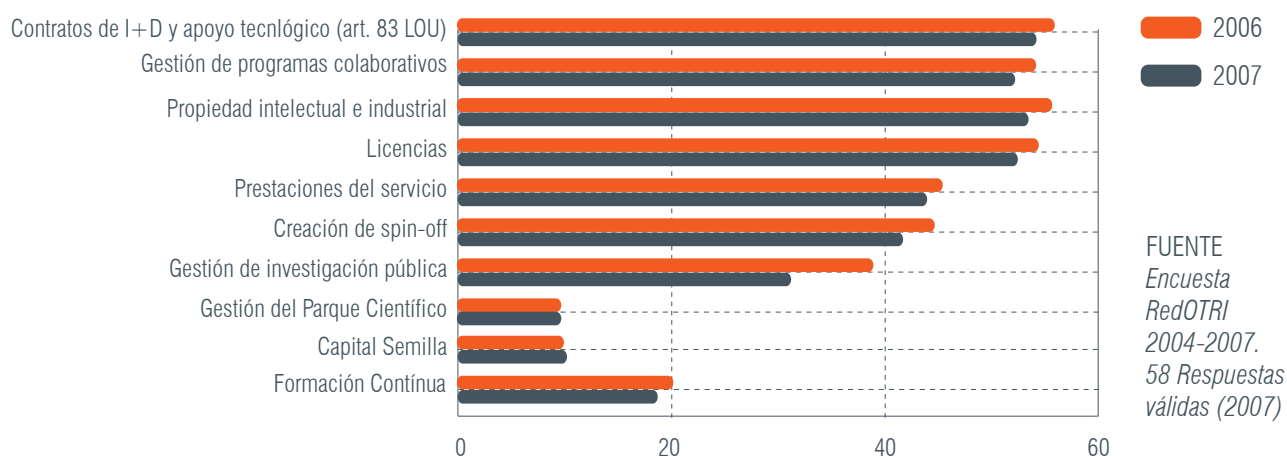
1. Los contratos de I+D y de apoyo técnico para la explotación de las capacidades científicas y técnicas de los investigadores y grupos de investigación universitarios.

2. Los proyectos de I+D realizados en colaboración con empresas y otras entidades y las fuentes de financiación pública asociadas a la obtención de resultados susceptibles de comercialización.
3. Las alianzas estratégicas con otras organizaciones orientadas a la explotación de las capacidades científicas y los resultados de investigación universitarios.
4. La protección de los resultados de la investigación mediante patentes y otras formas de protección de los derechos de propiedad industrial e intelectual (gestión del IPR).
5. La explotación de los resultados de investigación universitarios a través de contratos de licencia de patentes.
6. La creación y desarrollo de nuevas empresas basadas en el conocimiento originado en las universidades.
7. Las acciones de promoción y relación con empresas y otras instituciones.

Desde su creación a finales de los años 80, las OTRI han evolucionado hacia modelos de funcionamiento cada vez más proactivos, en cuyas estrategias la protección, valorización y explotación de los resultados de la investigación ocupan un lugar prioritario como elementos claves de la Función Transferencia.

Las OTRI evolucionan hacia modelos de transferencia mas proactivos, que garanticen una adecuada puesta en valor de los resultados de I+D generados por la universidad española.

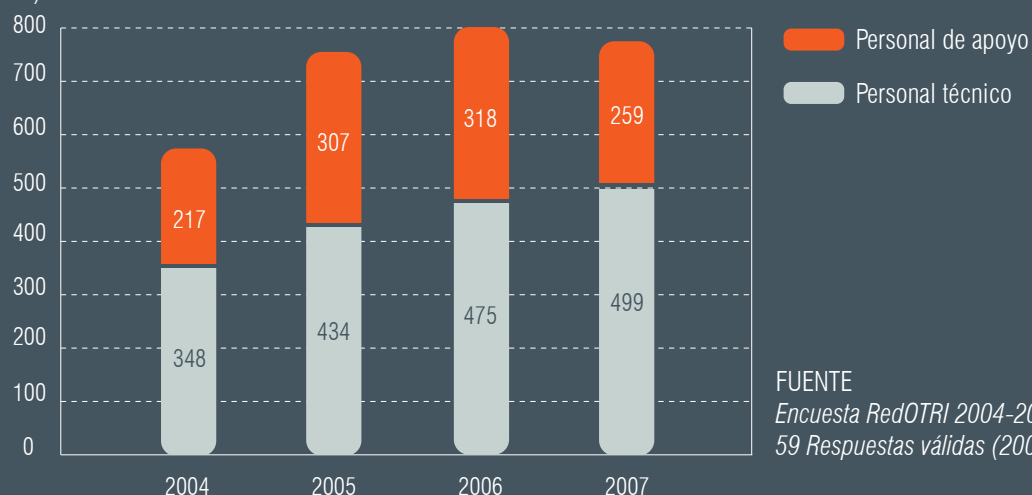
## Funciones asignadas a las OTRI



Las OTRI tienen entre sus principales responsabilidades la gestión del IPR, los contratos de I+D y la gestión de los programas de cooperación entre la universidad y otros organismos. Disminuye el número de OTRI que tienen a su cargo tareas de gestión de la I+D pública, actividad que está siendo progresivamente descargada hacia unidades o servicios de gestión de la investigación.

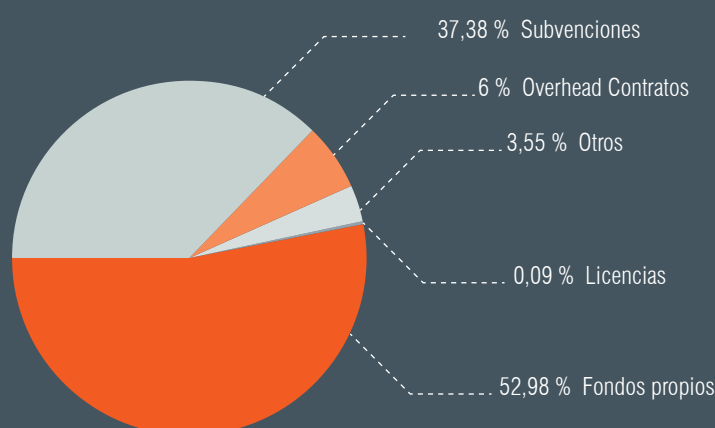
## Evolución de los recursos de personal de las OTRI

Personal en OTRI (EDP)



En los últimos años, las plantillas de las OTRI han experimentado un crecimiento sostenido en profesionales de Transferencia de Conocimiento, alcanzando en 2007 los 499 técnicos (medidos en EDP), no ocurriendo lo mismo con el personal de apoyo, probablemente por el traslado a otras unidades de las actividades de gestión de la investigación.

## Evolución de los recursos de personal de las OTRI



Las principales fuentes de financiación de las OTRI universitarias son el propio presupuesto de la entidad y las ayudas públicas, siendo todavía muy limitados los recursos obtenidos de la aplicación de overheads sobre el importe de los contratos y, especialmente, los asociados a ingresos por licencias.



02

REDOTRI UNIVERSIDADES

## 02. RedOTRI Universidades

La evolución de las OTRI universitarias y de OPI a lo largo de los años puso de manifiesto unas inquietudes profesionales particulares respecto al resto de OTRI. Ello hizo necesario una mayor coordinación entre éstas, con vistas a compartir los esfuerzos realizados por cada una de ellas a título particular y poner en marcha acciones de interés común.

Así, en marzo de 1997 se crea la **Red de Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación de las Universidades Españolas –RedOTRI–**, incardinada en el seno de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas –**CRUE**–, adquiriendo en 1999 el estatus de grupo de trabajo permanente de su Comisión Sectorial de I+D.

### 02.1. Misión y objetivos

La misión de RedOTRI, tal y como recoge su Reglamento, es “potenciar y difundir el papel de las universidades como elementos esenciales dentro del Sistema Nacional de Innovación”, para lo que se marca los siguientes objetivos:

1. Potenciar el desarrollo de las OTRI y la profesionalización de su personal.
2. Fomentar el funcionamiento en red de las OTRI mediante la puesta en marcha de acciones, instrumentos y servicios de interés común.
3. Promover la presencia de las universidades en los programas y actividades de la Unión Europea.
4. Asesorar a la Comisión Sectorial de I+D en los aspectos asociados a la articulación de la investigación universitaria con otros agentes del Sistema Nacional de Innovación.
5. Colaborar con la Administración y con otros agentes sociales y económicos en la articulación de las relaciones entre la universidad y la empresa.
6. Contribuir al desarrollo e implantación de una imagen de las universidades que reconozca su aportación al desarrollo socioeconómico y al proceso de modernización empresarial.

RedOTRI se crea en 1997 con la misión de potenciar y difundir el papel de las universidades como elementos esenciales dentro del Sistema Nacional de Innovación.

## 02.2. Composición

RedOTRI está compuesta por las OTRI de las universidades pertenecientes a la CRUE, tanto públicas como privadas, e independientemente de su naturaleza jurídica. Además, en la red se integran, con el estatus de **miembro asociado**, los organismos públicos de investigación que realicen actividad propia de investigación, generadora de resultados transferibles, y que dispongan de una unidad encargada de la Función de Transferencia.

Por otra parte, con vistas a facilitar y promover la integración en sus actividades del mayor número de profesionales del ámbito universitario, el Reglamento de RedOTRI prevé la incorporación a la red de toda unidad de transferencia de conocimiento universitaria.

En la actualidad, RedOTRI integra a 65 universidades y 16 organismos públicos de investigación como miembros asociados (ver Anexo). El 90% de las OTRI universitarias son unidades internas de la propia institución, con la excepción de seis oficinas que están conformadas como unidades externas controladas por la universidad y una como sociedad anónima sin fines de lucro.

## 02.3. Estructura y funcionamiento

RedOTRI se dota de elementos de gobierno y gestión análogos a los de una asociación. Éstos son:

### 02.3.1. Plenario de directores y responsables de OTRI.

Constituye la principal instancia de debate y decisión, teniendo como principales funciones:

- ~ La aprobación del plan de trabajo anual.
- ~ La elección de los miembros de la Comisión Permanente.
- ~ El seguimiento y control general de las actividades de la red.

Está compuesto por los representantes de las universidades miembros de RedOTRI, con la participación, con voz pero sin voto, de los miembros asociados.

### 02.3.2. Comisión Permanente

En ella recaen las funciones ejecutivas y de representación de la red. Está compuesta por siete miembros, uno de los cuáles ejercerá de Coordinador de RedOTRI, entre cuyas responsabilidades están la de ejercer de máximo representante institucional de la Red, participar en las reuniones

de la Comisión Ejecutiva de la Sectorial de I+D de la CRUE, y convocar y dirigir las reuniones de la Comisión Permanente.

Entre las funciones de esta comisión están:

- ~ Nombrar al Coordinador de RedOTRI.
- ~ Definir y ejecutar el programa de trabajo anual.
- ~ Informar al plenario sobre las actividades desarrolladas.
- ~ Aprobar y coordinar las actividades de los grupos de trabajo.
- ~ Decidir sobre las solicitudes de ingreso de miembros asociados.

### 02.3.3. Secretaría Técnica

Creada en mayo de 2004 y ubicada en la sede de la CRUE, apoya a la Comisión Permanente en la ejecución del programa de trabajo de la red, a la vez que ejerce de oficina central de RedOTRI.

### 02.3.4. Grupos de trabajo

Constituyen un componente esencial para el cumplimiento de los objetivos operativos de RedOTRI. Están integrados por profesionales de las diferentes oficinas, que aportan voluntariamente su experiencia y conocimientos en la concepción y puesta en marcha de actividades de red, como las acciones de formación, la elaboración de documentos técnicos de consulta, el diseño de encuestas, etc. (ver apartado 04.).

03

# GOBIERNO, COORDINACIÓN Y GESTIÓN

## 03. Gobierno, coordinación y gestión

### 03.1. Reuniones Plenarias

El plenario de RedOTRI se reúne en 3 ocasiones a lo largo del año: el 6 de mayo de 2008 en la Universidad Autónoma de Madrid, el 13 de junio de 2008 en Palma de Mallorca (coincidiendo con la *Conferencia Anual de RedOTRI*) y el 17 de octubre en Murcia (en el marco de las *XVI Jornadas de Investigación de las Universidades Españolas*).

### 03.2. Comisión Permanente

- ~ En 2008, la Comisión Permanente mantiene 9 reuniones, 5 presenciales y 4 por multiconferencia, además de una reunión extraordinaria con los coordinadores de los grupos de trabajo de RedOTRI.
- ~ El 18 de julio de 2008, en reunión de la Comisión Permanente celebrada en Vigo, se produce el relevo en el cargo de Coordinadora, pasando el mismo de Ana Cortes, que venía ejerciendo este papel desde el 8 de junio de 2007, a M<sup>a</sup> Carme Verdaguer.

#### COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN PERMANENTE EN 2008

|                                      |                                                                             |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>M<sup>a</sup> Carme Verdaguer</b> | (Coordinadora desde el 18 de julio de 2008)<br>Universitat de Barcelona-FBG |
| <b>Ana Cortés</b>                    | (Coordinadora hasta el 18 de julio de 2008)<br>Universitat de València      |
| <b>Ángeles López</b>                 | (Vocal)<br>Universidade de Vigo                                             |
| <b>Rafael García</b>                 | (Vocal)<br>Universidad de Granada                                           |
| <b>Ignacio Largo</b>                 | (Vocal)<br>Universidad del País Vasco<br>Euskal Herriko Unibertsitatea      |
| <b>Antonio Verde</b>                 | (Vocal)<br>Universidad Autónoma de Madrid                                   |
| <b>Valentí Guasch</b>                | (Vocal)<br>Universitat Politècnica de Catalunya                             |

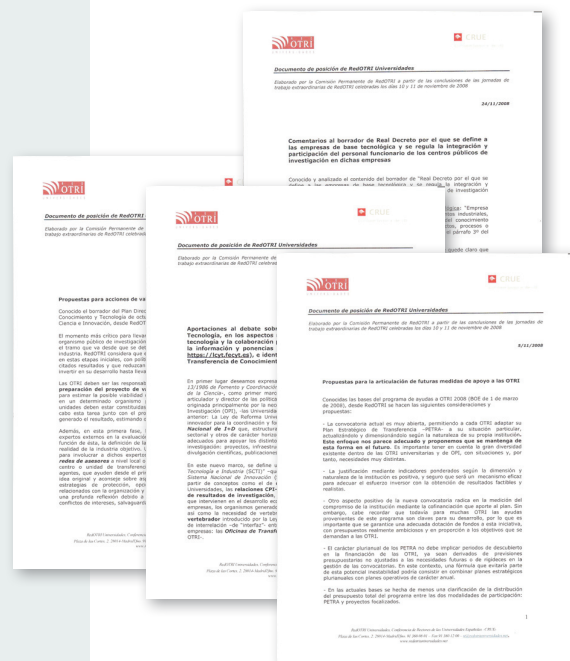
La Comisión Permanente convocó unas **jornadas extraordinarias de trabajo**, con el objetivo de elaborar propuestas y documentos de posición de RedOTRI sobre herramientas, programas y normativas del ámbito de la Función Transferencia. Celebradas los días 10 y 11 de noviembre de 2008 en la Universidad Complutense de Madrid, contaron con la participación de cerca de 100 profesionales de OTRI. De las deliberaciones y trabajos de estas jornadas, que incluyeron tanto sesiones plenarias como talleres paralelos, se generaron los siguientes documentos de posición:

- ~ Propuestas para acciones de valorización de la I+D universitaria.
- ~ Comentarios al borrador de Real Decreto por el que se define a las empresas de base tecnológica y se regula la integración y participación del personal funcionario de los centros públicos de investigación en las mismas.
- ~ Propuestas para la articulación de futuras medidas de apoyo a las OTRI.
- ~ Aportaciones al debate sobre la nueva Ley de la Ciencia y la Tecnología en los aspectos relacionados con la transferencia de tecnología y la colaboración público-privada, e identificación de barreras normativas a la Transferencia de Conocimiento.

Dichos documentos fueron trasladados a la Administración en el marco de los compromisos adquiridos por la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE en su interacción con sus diferentes estamentos.



Sesión plenaria de las jornadas extraordinarias de trabajo (Universidad Complutense de Madrid, noviembre de 2008)



### 03.3. Coordinación con la Comisión Sectorial de I+D

- ~ La coordinación con la Comisión Sectorial de I+D se hizo efectiva, entre otros mecanismos, con la participación de la Coordinadora de RedOTRI en las reuniones de su Comisión Ejecutiva.
- ~ El 2 de octubre de 2008, una delegación encabezada por el Secretario Ejecutivo de la Comisión Sectorial de I+D, Francisco Quiles, y compuesta por miembros de la Comisión Permanente de RedOTRI, se reúne con el Secretario de Estado de Universidades, Márius Rubiralta, para tratar sobre las iniciativas que el Ministerio de Ciencia e Innovación –MICINN– está poniendo en marcha en el ámbito de la Transferencia de Conocimiento y canalizar las opiniones y aportaciones de las universidades sobre las mismas.
- ~ El 16 de octubre de 2008, el Presidente de la Comisión Sectorial de I+D, Francisco Tomás, presentó el Informe de la Encuesta RedOTRI 2008 en el marco de las *XVI Jornadas de Investigación en las Universidades Españolas*, celebradas en Murcia.



Reunión con responsables del MICINN  
(Madrid, 2 de octubre de 2008)



### 03.4. Secretaría Técnica

En mayo de 2008 causa baja Susana Cámara, a cargo de la gestión de la Encuesta RedOTRI, y la gestión de actividades formativas, entre otras tareas.

En ese mismo mes, se incorpora Miguel Ángel López Trujillo, quien tendrá entre sus ocupaciones la promoción del emprendimiento universitario.

Jornadas de Investigación en las Universidades Españolas acogidas por la Universidad de Murcia. Congregaron a más de 200 asistentes, entre vicerrectores de investigación, directores de OTRI y responsables de las unidades de gestión de la investigación universitarias.



04

# GRUPOS DE TRABAJO

## 04. Grupos de trabajo

Formados por profesionales de las OTRI miembros y asociadas, contribuyen de forma decisiva a articular la estructura de trabajo de RedOTRI, permitiendo compartir y explotar, en beneficio de la red, la experiencia acumulada en las oficinas.

Los grupos de trabajo se caracterizan por:

- ~ Están compuestos por expertos en las distintas áreas de actividad de las OTRI.
- ~ Su participación en los mismos es voluntaria y siempre a propuesta de los responsables de las OTRI.
- ~ Un miembro de la Comisión Permanente de RedOTRI participa en cada uno de los grupos, con vistas a facilitar la coordinación con el resto de actividades de la red.
- ~ Las actividades de cada grupo se recogen en un programa de trabajo anual, que es aprobado por la Comisión Permanente de RedOTRI.
- ~ Los trabajos se realizan tanto on-line como a través de reuniones presenciales.
- ~ La composición de los grupos se renueva periódicamente, permitiendo una rotación equilibrada de sus miembros.

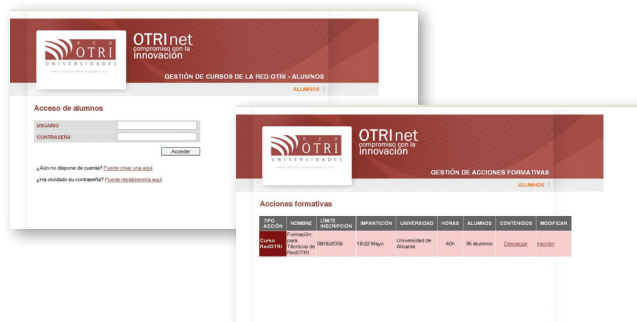
### 04.1. Grupo de Trabajo de Formación (Otri-Escuela)

Su objetivo es potenciar el desarrollo de las OTRI y la capacitación de los profesionales de la Transferencia de Conocimiento.

Tiene como principal responsabilidad la planificación, el diseño y la implementación del Plan Formativo de RedOTRI, que en 2008 celebró su quinta edición y cuyo desarrollo se recoge en el apartado 05. de esta memoria.

Algunos de los resultados de los trabajos llevados a cabo por Otri-Escuela durante 2008 son:

- ~ **Plataforma de teleformación** para la impartición on-line de cursos propios de RedOTRI.
- ~ **Guía para el Diseño de Textos Formativos**, herramienta de apoyo para los docentes encargados de impartir las acciones formativas de RedOTRI.
- ~ **Guía Metodológica** para la mejora de los elementos clave de los Cursos de RedOTRI y el establecimiento de criterios comunes en la elaboración y ejecución de los programas formativos.
- ~ **Directrices** para una mayor eficiencia en la gestión y organización de los cursos y jornadas de RedOTRI, diseñadas para todos los involucrados en los mismos: docentes, directores, OTRI de acogida, Secretaría Técnica y miembros de Otri-Escuela.
- ~ **Registro de formadores**, que integra a los docentes que han manifestado su disposición a participar en las actividades formativas de RedOTRI.
- ~ **Secretaría Virtual** para la gestión de las inscripciones en acciones formativas de RedOTRI, centralizada en la Secretaría Técnica de la red.



Secretaría virtual para la inscripción a acciones formativas de RedOTRI

## PARTICIPANTES

Universidad Politécnica de Valencia (Coordinador)

Universidad Europea de Madrid

Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea

Universidade de Santiago de Compostela

Universitat de les Illes Balears

Universidad de Granada

Universitat Politècnica de Catalunya

Secretaría Técnica de RedOTRI

## 04.2. Grupo de Trabajo de Indicadores

Tiene como principales cometidos la medición y el análisis de las actividades de Transferencia de Conocimiento llevadas a cabo por las universidades españolas.

Este grupo es el responsable de la implementación de la Encuesta RedOTRI sobre Transferencia de Conocimiento y Tecnología (ver apartado 06.).

Además, durante el ejercicio 2008, se han realizado los siguientes trabajos:

- ~ Elaboración del **Informe de la Encuesta RedOTRI** (ver apartado 11.3.).
- ~ Organización de la jornada técnica sobre *La Transferencia de Conocimiento en la Evaluación del Personal Docente e Investigador de las Universidades*, celebrada el 15 de enero de 2008 en la Universidad Carlos III de Madrid (ver apartado 05.2.).

## PARTICIPANTES

|                                                   |                                   |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Universidad Politécnica de Valencia (Coordinador) | Universitat Autònoma de Barcelona |
| Universitat Autònoma de Barcelona                 | Universidad Carlos III de Madrid  |
| Consejo Superior de Investigaciones Científicas   | Universidad de Jaén               |
| Universitat Oberta de Catalunya                   | Universidad de Murcia             |
| Universidad de Oviedo                             | Universidad Rey Juan Carlos       |
| Universidad Pablo de Olavide                      | Universidad de Zaragoza           |
| Universitat Rovira i Virgili                      | Secretaría Técnica de RedOTRI     |
| Universidade de Santiago de Compostela            |                                   |

## 04.3. Grupo de Trabajo de Proyectos Europeos

El objetivo de este grupo es contribuir a mejorar la participación de las universidades españolas en las convocatorias de I+D europeas, en particular aquellas asociadas al Programa Marco.

Para ello, lleva a cabo acciones de apoyo a la labor realizada por los gestores de proyectos europeos de las distintas universidades.

Durante 2008, las principales actividades realizadas fueron:

- ~ Finalización del **Cuaderno Técnico** sobre gestión de costes totales en el Séptimo Programa Marco (ver apartado 11.2.).
- ~ Colaboración en la organización del *Curso de Acciones Marie Curie para gestores de I+D*, celebrado en la Universidad de Zaragoza del 21 al 23 de mayo de 2008.
- ~ **Documento de posición** sobre la elegibilidad de los costes de ejecución de proyectos del ámbito de la Cooperación Territorial Europea (antiguo programa INTERREG).
- ~ Inicio de los trabajos de un nuevo cuaderno técnico sobre registro de tiempos de dedicación a proyectos de I+D.

## PARTICIPANTES

|                                           |                                   |
|-------------------------------------------|-----------------------------------|
| Universidad de Zaragoza (Coordinador)     | Instituto Astrofísico de Canarias |
| Universidad de Cantabria                  | Universitat de les Illes Balears  |
| Universitat Politècnica de Catalunya      | Universidad Politécnica de Madrid |
| Universidad de Navarra                    | Universidad Pompeu Fabra          |
| Universidad Pontificia Comillas de Madrid | Universidade de Vigo              |
|                                           | Oficina I+D de la CRUE            |

## 04.4. Grupo de Trabajo de Contratos (G-83)

Este grupo es el encargado de abordar los distintos aspectos técnicos, jurídicos y económicos asociados a la actividad de contratación de I+D universitaria y consultoría con terceros, especialmente aquella regulada en virtud del artículo 83 de la LOU, con el fin de generar herramientas y proponer prácticas que faciliten la actividad de los técnicos de las OTRI con competencias en esta materia.

Entre las actividades llevadas a cabo durante el ejercicio 2008 figuran:

- ~ Elaboración de varios **modelos de contratos**, entre los que están el contrato de asesoramiento técnico, el contrato de comodato y el contrato de formación.
- ~ Organización de la jornada técnica titulada *Contrato de I+D y nueva Ley de Contratos del Sector Público*, celebrada el 29 de octubre de 2008 en la Universidad Carlos III de Madrid (ver apartado 05.2.)
- ~ Encuesta sobre las prácticas de las universidades españolas en el pago a colaboradores externos en los contratos realizados al amparo del artículo 83 de la LOU.

### PARTICIPANTES

---

|                                       |                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Universitat de València (Coordinador) | Universidade de Vigo             |
| Universidad Autónoma de Barcelona     | Universidad Carlos III de Madrid |
| Universitat Jaume I                   | Universidad de La Laguna         |
| Universidad de la Rioja               | Universidad de Sevilla           |
| Universidad Politécnica de Valencia   | Universidad de Zaragoza          |
|                                       | Secretaría Técnica de RedOTRI    |



# 05

## PLAN DE FORMACIÓN

## 05. Plan de Formación

Durante 2008 se desarrolló la quinta edición del Plan de Formación de RedOTRI, que ha apostado por la consolidación de la estructura de las últimas ediciones, basada en la diversificación de tipos de acciones formativas, tanto las dirigidas a los profesionales de las OTRI – Cursos RedOTRI, Jornadas Técnicas y Cursos y Jornadas reconocidos-, como las destinadas a los docentes que las imparten. De igual forma, se da continuidad a las acciones de movilidad como vía complementaria de transmisión de conocimiento y experiencias.

El Plan de Formación 2008 registró un total de 542 inscripciones a las distintas acciones incluidas en el mismo, destacando las 214 de los Cursos RedOTRI, un 17% más que en el anterior plan formativo.

### Plan de Formación de RedOTRI 2008

#### Cursos RedOTRI

|   | Título                                           | Fecha          | Acoge                           | Asistentes |
|---|--------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|------------|
| 1 | Valorización de Resultados de Investigación      | 12-14 Mayo     | Univ. de León                   | 24         |
| 2 | Iniciación en la Función Transferencia           | 12-14 Mayo     | Univ. Pontificia de Salamanca   | 28         |
| 3 | Gestión del Conocimiento                         | 2-4 Julio      | Univ. de Granada                | 23         |
| 4 | Negociación                                      | 9-11 Sept.     | Univ. de Málaga                 | 23         |
| 5 | Gestión de la Propiedad Intelectual e Industrial | 24-26 Sept.    | Univ. Rey Juan Carlos de Madrid | 20         |
| 6 | Formación para Técnicos de RedOTRI               | 6-10 Oct.      | Univ. de Girona                 | 34         |
| 7 | Contratos de Licencia                            | 10 Nov-22 Dic. | online                          | 62         |



## Plan de Formación de RedOTRI 2008

### Jornadas Técnicas

|    | Título                                                                                                     | Fecha    | Acoge                      | Asistentes |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------|------------|
| 8  | La Transferencia de Conocimiento en la Evaluación del Personal Docente e Investigador de las Universidades | 15 Enero | Univ. Carlos III de Madrid | 34         |
| 9  | Consortium Agreement                                                                                       | 30 Mayo  | Univ. de Barcelona - FBG   | 26         |
| 10 | Contrato de I+D y nueva Ley de Contratos del Sector Público                                                | 29 Oct.  | Univ. Carlos III de Madrid | 45         |

### Cursos y Jornadas reconocidos

|    |                                                                              |            |                               |     |
|----|------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------|-----|
| 11 | Jornada de Valorización de Resultados de Investigación                       | 25 Enero   | Univ. País Vasco - EHU        | 119 |
| 12 | Curso <i>Effective Marketing Communications</i>                              | 23 Abril   | Univ. Politécnica de Valencia | 25  |
| 13 | Curso de Acciones Marie Curie para gestores de I+D                           | 21-23 Mayo | Univ. de Zaragoza             | 25  |
| 14 | Curso sobre Modelos de Transferencia y Protección de Desarrollos de Software | 19-20 Nov. | Univ. Politécnica de Valencia | 20  |

### Formación Docente

|    |                          |                  |                         |    |
|----|--------------------------|------------------|-------------------------|----|
| 15 | Método del Caso          | 29 Abril         | Univ. Europea de Madrid | 19 |
| 16 | Teleformación de Tutores | 16 Sept.- 8 Oct. | online                  | 15 |

## 05.1. Cursos RedOTRI

Abordan herramientas y capacidades necesarias para el desempeño de las labores de un técnico en Transferencia, desde una metodología diseñada sobre **ejercicios prácticos basados en casos reales**. Se caracterizan por contemplar un conjunto de requerimientos didácticos y docentes que garantizan un alto grado de calidad de la formación ofrecida.

## DOCENTES QUE HAN PARTICIPADO EN LOS CURSOS REDOTRI 2008

|                                                                      |                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fernando Conesa<br>(CTT de la Univ. Politécnica de Valencia)         | Curso de Valorización de Resultados de Investigación (Director)<br>Curso online de Contratos de Licencia               |
| Miguel Bodegas<br>(CTT de la Univ. Politécnica de Valencia)          | Curso de Iniciación a la Función Transferencia                                                                         |
| Juan Antonio Muñoz<br>(OTRI de la Univ. de Granada)                  | Curso de Iniciación a la Función Transferencia                                                                         |
| Ángeles López<br>(OTRI de Univ. de Vigo)                             | Curso de Iniciación a la Función Transferencia                                                                         |
| Constantino Martínez<br>(Secretaría Técnica de RedOTRI)              | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI (Co-director)<br>Curso de Iniciación a la Función Transferencia (Director) |
| Carlos Merino<br>(IADE de la Univ. Autónoma de Madrid)               | Curso de Gestión del Conocimiento                                                                                      |
| Néstor González<br>(IADE de la Univ. Autónoma de Madrid)             | Curso de Gestión del Conocimiento                                                                                      |
| Francisco Medina<br>(Dpto. Psicología Social de la Univ. de Sevilla) | Curso de Negociación (Director)                                                                                        |
| Gabriel González<br>(Oficina Española de Patentes y Marcas)          | Curso de Gestión de la Prop. Intelectual e Industrial                                                                  |
| Gabriel González<br>(Oficina Española de Patentes y Marcas)          | Curso de Gestión de la Prop. Intelectual e Industrial                                                                  |
| Juan Arias<br>(ABG Patentes)                                         | Curso de Gestión de la Prop. Intelectual e Industrial                                                                  |
| Juan Martínez<br>(OTT del CSIC)                                      | Director del Curso de Gestión de la Prop. Intelectual e Industrial<br>Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI      |
| Vicente Díez<br>(CTT de la Univ. Politécnica de Valencia)            | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI (Co-director)                                                              |
| Ezequiel Puig<br>(CTT de la Univ. Politécnica de Catalunya)          | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI                                                                            |
| Oscar López<br>(OPE de la Univ. de Zaragoza)                         | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI                                                                            |
| Cristina Alemany<br>(CTT de la Univ. Politécnica de Valencia)        | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI                                                                            |
| Ana Acebrón<br>(OTRI de la Univ. Carlos III de Madrid)               | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI<br>Curso online de Contratos de Licencia (Directora)                       |
| Roberto Graña<br>(OTRI de la Univ. de Santiago de Compostela)        | Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI                                                                            |
| Dolores Blanco<br>(OTRI de la Univ. de Valencia)                     | Curso online de Contratos de Licencia                                                                                  |
| Carolina Montiel<br>(OTRI de la Univ. Carlos III de Madrid)          | Curso online de Contratos de Licencia                                                                                  |
| Javier Aragonés<br>(Despacho Suárez de La Dehesa)                    | Curso online de Contratos de Licencia                                                                                  |
| Alicia Blaya<br>(IPR-Helpdesk)                                       | Curso online de Contratos de Licencia                                                                                  |

### 05.1.1. Curso RedOTRI de Valorización de Resultados de Investigación

El curso tuvo como objetivo aportar una metodología útil para la valoración de los resultados de la I+D, especialmente en el proceso de toma de decisiones sobre la protección de las invenciones generadas en el entorno universitario (metodología TRIP<sup>1</sup>) y en las estrategias de explotación de dichos resultados.

<sup>1</sup>Acrónimo de "Transferencia de Resultados de Investigación a través de Patentes".



Asistentes al Curso RedOTRI de Valorización de Resultados de Investigación (Universidad de León, mayo de 2008)

### 05.1.2. Curso RedOTRI de Iniciación a la Función Transferencia

La Universidad Pontificia de Salamanca acogió la primera edición de esta acción formativa, dirigida a técnicos de OTRI de muy reciente incorporación (casi un 80% de los alumnos inscritos contaba con una experiencia inferior a 3 meses en trabajos de OTRI). En el mismo se abordaron los conceptos básicos relacionados con la Función Transferencia, el sistema nacional de innovación y el papel de las OTRI.

Este curso ha sido concebido para complementar el ya tradicional Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI, que profundiza en los conceptos apuntados y los desarrolla en base a ejercicios prácticos.



Asistentes al Curso RedOTRI de Iniciación en la Función Transferencia (Universidad Pontificia de Salamanca, junio de 2008)

### 05.1.3. Curso RedOTRI de Gestión del Conocimiento

Primera edición de este curso, que tuvo como objetivo abordar distintos modelos y herramientas de gestión del conocimiento adaptadas a las necesidades del contexto universitario, particularmente en el ámbito de actuación de sus oficinas de transferencia. Entre los modelos analizados se encuentran el modelo INTELLECTUS, el modelo MTT -Modelo de Transferencia Tecnológica-, y los sistemas CARTA y PRISMA.



Sesión del Curso RedOTRI de Gestión del Conocimiento (Universidad de Granada, julio de 2008)

### 05.1.4. Curso RedOTRI de Negociación

La finalidad del curso fue la de mejorar la capacidad de negociación de los alumnos, para lo que se analizaron las características fundamentales de la negociación, la mediación y el conflicto en el ámbito de actuación de los profesionales de OTRI, conceptos que se abordaron también en ejercicios prácticos que reprodujeron situaciones cercanas a la realidad del entorno de una OTRI universitaria.



Apertura del Curso RedOTRI de Negociación (Universidad de Málaga, septiembre de 2008)

#### 05.1.5. Curso RedOTRI de Gestión de la Propiedad Intelectual e Industrial

Acción formativa destinada a facilitar conocimientos avanzados sobre aspectos relevantes de la gestión de propiedad intelectual e industrial, como son las estrategias para solicitar una patente, la redacción de reivindicaciones, los criterios para evaluar la novedad y actividad inventiva, y la excepción de infracción por uso experimental.



Sesión del Curso RedOTRI de Gestión de Propiedad Intelectual e Industrial (Universidad Rey Juan Carlos, septiembre de 2008)

#### 05.1.6. Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI

Sexta edición del curso que constituye una de las actividades de red más consolidadas y representativas de RedOTRI. Su objetivo es sentar las bases del desarrollo profesional de su personal técnico, proporcionando una formación inicial en los distintos ámbitos profesionales de las OTRI: protección del conocimiento, programas nacionales y europeos, promoción y márketing, contratos de I+D y creación de empresas de base tecnológica.



Asistentes al Curso de Formación para Técnicos de RedOTRI (Universitat de Girona, octubre de 2008)



### 05.1.7. Curso on-line sobre Contratos de Licencia

Primer curso a distancia desarrollado e implementado íntegramente por Red-OTRI, concebido para servir de aproximación profesional a la Transferencia de Conocimiento vía licencias. Su objetivo docente era doble: por un lado, hacer que el alumno fuera capaz de entender y redactar cláusulas de contratos de licencia y, además, profundizar en aspectos legales y jurídicos relacionados con el derecho de propiedad industrial e intelectual.



### 05.2. Jornadas Técnicas

Las Jornadas Técnicas son acciones formativas que, con un formato muy variado, tienen como finalidad abordar temas de especial relevancia y oportunidad para los profesionales de las OTRI, aunque están abiertas también a investigadores y representantes de empresas y otros organismos.

En 2008 se realizaron las siguientes:

- ~ Jornada Técnica titulada *La Transferencia de Conocimiento en la Evaluación del Personal Docente e Investigador de las Universidades*. Universidad Carlos III de Madrid, 15 de enero de 2008.
- ~ *Jornada Técnica sobre Consortium Agreement*. Universitat de Barcelona-Fundació Bosch i Gimpera, 30 de mayo de 2008.
- ~ Jornada Técnica titulada *Contrato de I+D y nueva Ley de Contratos del Sector Público*. Universidad Carlos III de Madrid, 29 de octubre de 2008.



Jornada Técnica "La Transferencia de Conocimiento en la Evaluación del Personal Docente e Investigador de las Universidades" (Universidad Carlos III de Madrid, enero de 2008)

### 05.3. Cursos y Jornadas reconocidos

El programa formativo de RedOTRI integra aquellos cursos y jornadas organizados por una OTRI miembro dentro de su actividad ordinaria que, por su temática o enfoque, resulten de interés para los profesionales del conjunto de la red. Desde la Secretaría Técnica de RedOTRI se contribuye a la difusión de estos eventos, que sirven de complemento a las acciones concebidas por OTRI-Escuela.

Los eventos formativos reconocidos por RedOTRI en 2008 fueron:

- ~ *Jornada de Valorización de Resultados de Investigación.* Organizada por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, 25 de enero de 2008.
- ~ *Curso Effective Marketing Communication.* Organizado por la Universidad Politécnica de Valencia, 23 de abril de 2008.
- ~ *Curso de Acciones Marie Curie para gestores de I+D.* Organizado por la Universidad de Zaragoza, del 21 al 23 de mayo de 2008.
- ~ *Curso sobre Modelos de Transferencia y Protección de Desarrollos de Software.* Organizado por la Universidad Politécnica de Valencia, del 19 al 20 de noviembre de 2008.

### 05.4. Formación docente

Con vistas a **mejorar la capacitación de los profesores** que participan en las distintas acciones del Programa Formativo, éste contempla cursos especializados sobre técnicas docentes aplicables a dichas acciones. Con ello se contribuye a mejorar la calidad en el diseño y la impartición de la formación ofertada, lo que constituye una de las prioridades de Otri-Escuela.

En 2008 se realizaron dos cursos para docentes. El primero tenía como objetivo conocer y adaptar el “método del caso” a las necesidades de los Cursos RedOTRI. El segundo instruyó al profesorado en técnicas de teleformación, directamente aplicadas en el primer curso on-line concebido e impartido en su totalidad en el marco del Plan Formativo de RedOTRI (ver apartado 05.2.)

### 05.5. Plan de movilidad

Con el objetivo de poder **compartir y transferir** los conocimientos y experiencias de los profesionales de las oficinas de transferencia, en 2007 RedOTRI puso en marcha el denominado **Plan de Movilidad**, que comprende dos tipos de acciones:

1. **Estancias de Formación:** una OTRI recibe uno o varios visitantes de otras oficinas para su formación por parte del personal de la primera. Duración: entre 2 y 5 días.
2. **Visitas de Expertos:** un experto formador se desplaza a una OTRI para atender sus necesidades de asesoramiento. Duración: entre 1 y 3 días.

En 2008 se llevó a cabo la segunda edición de este Plan, en el que se realizaron 5 estancias y una visita de experto.

El Plan de Movilidad de RedOTRI está financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia en el marco del programa de ayudas a OTRI (proyecto de referencia OTR050028).

## PLAN DE MOVILIDAD 2008

## Estancias de Formación realizadas en 2008

|   | Oficinas de Acogida          | Ámbito                                                           |
|---|------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1 | Univ. Santiago de Compostela | UNIEMPRENDE-Programa de creación de empresas                     |
| 2 | Univ. Santiago de Compostela | UNIEMPRENDE-Programa de creación de empresas                     |
| 3 | Univ. Carlos III de Madrid   | Gestión integral de contratos suscritos al amparo del art.83 LOU |
| 4 | Univ. de Zaragoza            | Puesta en marcha de una oficina de proyectos europeos            |
| 5 | Univ. Carlos III de Madrid   | Gestión integral de proyectos europeos en el contexto del 7PM    |

## Visitas de Expertos realizadas en 2008

|   | Experto       |                                | Ámbito                                             |
|---|---------------|--------------------------------|----------------------------------------------------|
|   | Nombre        | Centro                         |                                                    |
| 6 | Ezequiel Puig | Univ. Politècnica de Catalunya | Intensificación de labores comerciales de la I+D+i |

## 05.6. Evaluación de la formación

El análisis de los resultados de las acciones formativas es una de las principales inquietudes de RedOTRI, cuyo fin es contrastar si éstos se corresponden con los objetivos perseguidos. Para ello se evalúan los cuatro ámbitos del aprendizaje:

1. La satisfacción del alumnado en relación a los contenidos didácticos, la metodología y medios utilizados, las instalaciones, los docentes, etc.
2. El aprendizaje del alumnado respecto a los objetivos formativos del curso.
3. La transferencia o aplicación al puesto de trabajo de los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes adquiridas por el alumno.
4. El impacto de los resultados de la acción formativa tanto en el empleado como en su OTRI.

Algunas de las conclusiones de la evaluación de los Cursos RedOTRI integrados en el Plan de Formación de 2008 son:

- ~ Valoración muy positiva de todos los cursos en cuanto a satisfacción general del alumno y el aprendizaje, con una nota media de 4,52 puntos en la medida



de escala tipo Liker<sup>1</sup>, destacando las medias del profesorado (4,54) y la metodología y medios didácticos aplicados (4,40), especialmente los referidos a la utilidad de los ejercicios prácticos (4,51).

## El profesorado, la metodología y los medios didácticos son los aspectos más valorados de los cursos RedOTRI.

- ~ Altas calificaciones en cada uno de los apartados del cuestionario de transferencia al puesto de trabajo, especialmente en aquellos referidos a la relación de la acción formativa con el puesto (3,73 de media) y su grado de aplicabilidad (3,46 de media).
- ~ Impacto positivo de los cursos en la calidad del trabajo realizado en la OTRI del alumno (3,70 de media), medida como aumento en la productividad, mayor planificación del trabajo y mejora en la atención al cliente, entre otros factores.
- ~ En cuanto al impacto en el trabajador, los asistentes a los cursos inciden en lo provechoso que son para la formación de una red de contactos (4,00 de media), su desarrollo personal (4,07 de media), la mejora de sus competencias (3,31 de media) y su empleabilidad (3,23 de media)

<sup>1</sup>Escala de 1 a 5 puntos, considerándose como óptimo las puntuaciones por encima de 4.



06

LA ENCUESTA REDOTRI

## 06. La Encuesta RedOTRI

La **Encuesta RedOTRI sobre Transferencia de Conocimiento y Tecnología** es la única fuente específica de información sobre la Función Transferencia en el sistema universitario español.

Tras 6 años de funcionamiento continuado, la Encuesta RedOTRI constituye una herramienta de medición consolidada, a lo que contribuye, sin duda, su alto nivel de representatividad. Así, en 2008, el cuestionario fue contestado por 60 OTRI, el 97% de las encuestadas, al menos a una parte significativa de las preguntas y especialmente a aquellas más representativas de la actividad de las OTRI.

Consolidada tras seis años de funcionamiento continuado, la Encuesta RedOTRI es la única fuente de información específica sobre Transferencia de Conocimiento existente en nuestro país.

Como cada año, entre abril y mayo de 2008 se completó la campaña de recogida de información de la anualidad anterior, a través de la **Encuesta RedOTRI 2007**, que corrió a cargo de la Secretaría Técnica, encargada además de la validación de los datos.

Dicha encuesta se implementa sobre una aplicación web, diseñada por la red europea *ProTon-Europe*.

El cuestionario utilizado presentó grandes similitudes en cuanto a estructura con el utilizado en el año anterior, habiéndose introducido ligeros cambios en algunas de las preguntas. Dicho cuestionario comparte la base común de secciones y preguntas del cuestionario de la ***ProTon-Europe Survey***, al que añade preguntas de interés específico para RedOTRI.

Como utilidad complementaria, la aplicación de la encuesta dispone de una **herramienta de auto-evaluación**, que permite a cada OTRI realizar un análisis individualizado de la posición de su universidad respecto al resto, tanto para cada una de las preguntas del cuestionario como para una base de indicadores.

## ESTRUCTURA DE LA ENCUESTA REDOTRI 2007

### Información general sobre la Universidad

#### Sección 1

- ~ Perfil de la universidad
- ~ Financiación de la I+D
- ~ Regulación existente
- ~ Infraestructuras de innovación disponibles
- ~ Funciones y unidades
- ~ Relación legal con la OTRI

### Información general sobre la OTRI

#### Sección 2

- ~ Recursos humanos
- ~ Orientación funcional del personal técnico
- ~ Información económica de la OTRI
- ~ Clientes internos

### Gestión de la protección de propiedad industrial

#### Sección 3

- ~ Comunicaciones de invención recibidas por la OTRI
- ~ Solicitudes de patente prioritaria y extensiones internacionales
- ~ Otras formas de protección

### Licencias y opciones

#### Sección 4

- ~ Contratos de licencia y opciones firmados
- ~ Base de los contratos firmados
- ~ Naturaleza de los contratantes de licencias
- ~ Ingresos generados por licencias

### Contratos art. 83 LOU y colaboración con empresas

#### Sección 5

- ~ Contratos de I+D y consultoría: número y volumen contratado
- ~ Proyectos de I+D de colaboración: número e importe
- ~ Prestaciones de servicios técnicos: número y facturación
- ~ Clientes externos: número, procedencia e ingresos

### Creación de Spin-off y Start-ups

#### Sección 6

- ~ Spin-off: número, investigadores vinculados...
- ~ Participación de la entidad en los spin-off creados
- ~ Capital semilla

### Historial de éxito

#### Sección 7

- ~ Resultados de I+D introducidos con éxito en el mercado.

Además de en la definición del cuestionario, el Grupo de trabajo de Indicadores ha participado en la explotación de los datos recogidos. Así, en 2008 elaboró el Informe de la Encuesta RedOTRI 2007 (ver apartado 11.) en el que se recoge un análisis detallado de la información obtenida.

### Universidades que han respondido a la Encuesta RedOTRI 2007

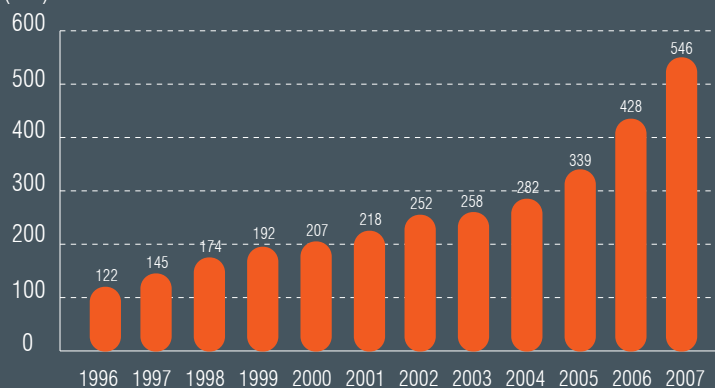
|                                                     |                                                          |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Universidad de Alcalá de Henares                    | Universidad Nacional de Educación a Distancia            |
| Universitat d'Alacant                               | Universidad de Navarra                                   |
| Universidad de Almería                              | Universitat Oberta de Catalunya                          |
| Universidad Antonio de Nebrija                      | Universidad de Oviedo                                    |
| Universitat Autònoma de Barcelona                   | Universidad Pablo de Olavide                             |
| Universidad Autónoma de Madrid                      | Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea |
| Universitat de Barcelona - FBG                      | Universidad de Las Palmas de Gran Canaria                |
| Universidad de Burgos                               | Universidad Politécnica de Cartagena                     |
| Universidad de Cádiz                                | Universitat Politècnica de Catalunya                     |
| Universidad de Cantabria                            | Universidad Politécnica de Madrid                        |
| Universidad Cardenal Herrera CEU                    | Universidad Politécnica de Valencia                      |
| Universidad Católica San Antonio de Murcia          | Universitat Pompeu Fabra                                 |
| Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir | Universidad Pontificia Comillas de Madrid                |
| Universidad de Córdoba                              | Universidad Pontificia de Salamanca                      |
| Universidade da Coruña                              | Universidad Pública de Navarra                           |
| Universidad de Deusto                               | Universitat Ramon Llull                                  |
| Universidad Europea de Madrid                       | Universidad Rey Juan Carlos                              |
| Universidad de Extremadura                          | Universidad de La Rioja                                  |
| Universitat de Girona                               | Universitat Rovira i Virgili                             |
| Universidad de Granada                              | Universidad de Salamanca                                 |
| Universidad de Huelva                               | Universidad San Jorge                                    |
| Universitat de les Illes Balears                    | Universidad San Pablo CEU                                |
| Universidad de Jaén                                 | Universidade de Santiago de Compostela                   |
| Universitat Jaume I                                 | Universidad de Sevilla                                   |
| Universidad de La Laguna                            | Universitat de València                                  |
| Universitat de Lleida                               | Universidad de Valladolid                                |
| Universidad de Málaga                               | Universitat de Vic                                       |
| Universidad Miguel Hernández de Elche               | Universidade de Vigo                                     |
| Universidad de Murcia                               | Universidad de Zaragoza                                  |

# PRINCIPALES INDICADORES DE ACTIVIDAD DE LAS OTRI UNIVERSITARIAS EN 2007

- 617 Millones de euros captados de empresas y otras entidades
- 546 Millones de euros en contratos de I+D, consultoría y asistencia técnica
- 434 Solicitudes de patente nacional
- 192 Extensiones internacionales de patentes
- 299 Concesiones de patente nacional
- 190 Contratos de licencia firmados
- 120 Empresas spin-off creadas

## Evolución de volumen I + D + i contratada\*

Importe contratado (M€)



FUENTE

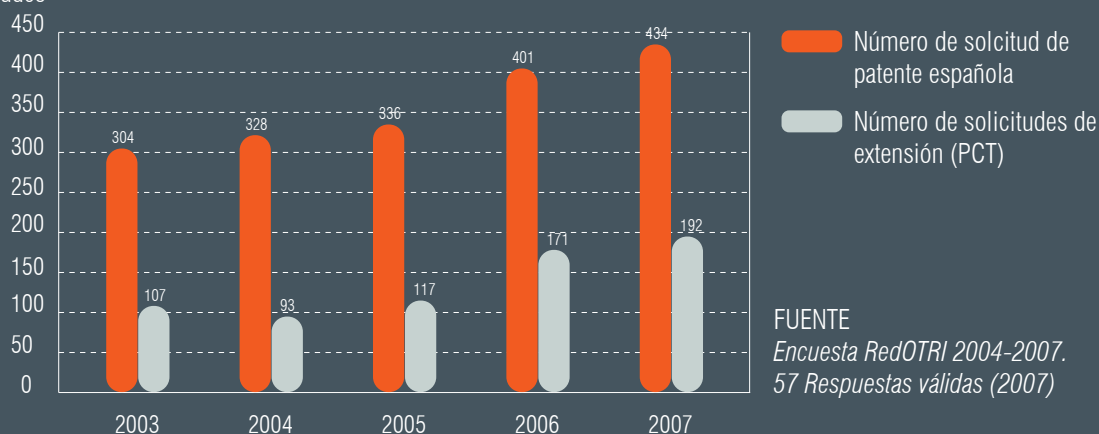
Encuesta RedOTRI 1996-2007.  
53 Respuestas válidas (2007)

\*I + D por encargo, consultoría y servicios

En 2007 las universidades captaron 617 millones de euros en actividades de I+D con empresas y otras entidades, destacando el incremento del 28% en el volumen de I+D contratada, cuyo importe total ascendió a 546 millones de euros.

## Evolución de la actividad de protección del conocimiento vía patente

Número de solicitudes



FUENTE

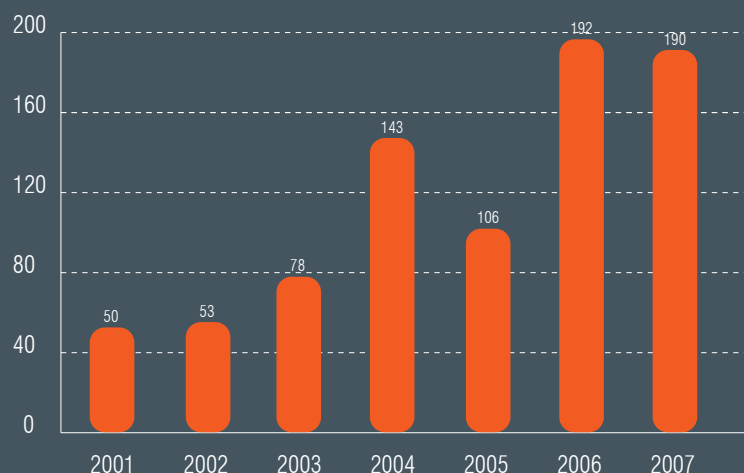
Encuesta RedOTRI 2004-2007.  
57 Respuestas válidas (2007)

El número de solicitudes de patente nacional ha experimentado un crecimiento constante en los últimos años, con un importante esfuerzo por la protección en el extranjero.



## Evolución de las licencias de resultados de investigación

Número de licencias

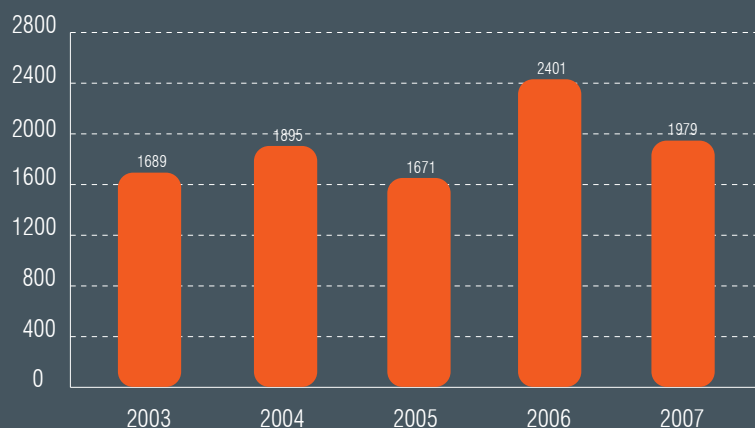


FUENTE

Encuesta RedOTRI 2001-2007.  
52 Respuestas válidas (2007)

## Evolución de los ingresos procedentes de licencias

Millones de €

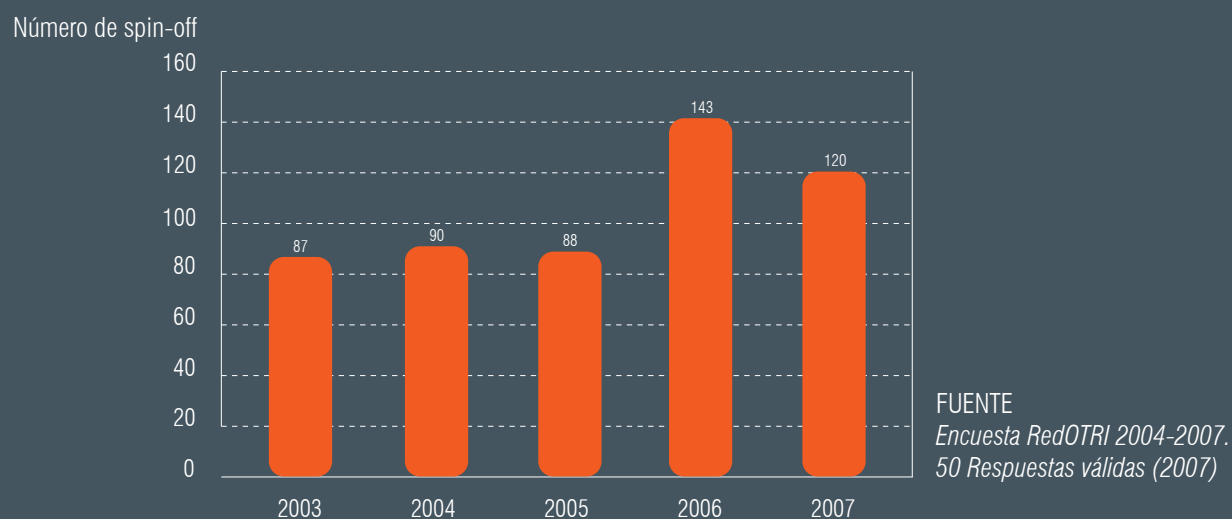


FUENTE

Encuesta RedOTRI 2004-2007.  
44 Respuestas válidas (2007)

La evolución del número de contratos de licencia firmados ha sido positiva en los últimos años. Sin embargo, no se ha visto acompañada por ingresos significativos procedentes de regalías.

## Evolución de la creación de spin-off



La creación de empresas basadas en conocimiento es una actividad cada vez más asentada en el ámbito académico, aunque ésta se concentra en un todavía reducido número de universidades.

# 07

## PROYECTOS

## 07. Proyectos

### 07.1. Proyecto RedVALOR

Una de las dificultades a la que se enfrentan las OTRI en el ámbito de la Transferencia de Conocimiento es la determinación del potencial de mercado de tecnologías generadas en la universidad. Para atender esta necesidad se puso en marcha el proyecto RedValor, que ha logrado elaborar un sistema de evaluación que, desde la óptica del mercado, permite realizar una valoración de dicho potencial, tanto desde un punto de vista financiero, como de mercado y de innovación.

Los elementos clave en los que se asienta dicho sistema de evaluación son:

1. Un modelo de gestión, que permite la definición y validación de todos los procesos que intervienen en el sistema de evaluación de tecnologías. Se implementa a través de una herramienta informática accesible vía web y se complementa con las guías de los distintos procesos.
2. Un cuestionario de evaluación de potencial de explotación, dividido en tres partes:
  - ~ Análisis del potencial técnico de la invención
  - ~ Análisis del potencial de mercado
  - ~ Análisis financiero
3. La creación de una Red de Evaluadores de Tecnología para evaluaciones en dos áreas temáticas: TIC y materiales.

RedValor propone una metodología para analizar el potencial de mercado de las invenciones procedentes de la I+D de universidades y OPI.

Desde 2004 hasta mayo de 2008 se ha llevado a cabo la fase piloto del proyecto, que ha contado con el apoyo del Ministerio de Educación y Ciencia en el marco del programa de ayudas a OTRI<sup>2</sup>. Su implementación ha corrido a cargo de las OTRI de la Universidad Politécnica de Valencia, Universitat de València, Universidad Jaume I, Universidad Miguel Hernández de Elche, Universidad Carlos III de Madrid y la delegación del CSIC en la Comunidad Valenciana.

Una de las fortalezas del proyecto ha sido la implicación de la Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones de España (AETIC) y la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE), que han participado en las tareas de evaluación de tecnologías, aportando expertos en la materia procedentes del ámbito empresarial.

En esta fase piloto se han realizado un total de 50 evaluaciones de 26 tecnologías procedentes de 21 OTRI, en las que participaron 24 expertos de las áreas TIC y Química.

Durante 2009 está previsto el lanzamiento de una nueva fase del proyecto, con vistas a su ampliación a otras áreas tecnológicas y a la implantación de una gestión centralizada desde la Secretaría Técnica de RedOTRI en la OTRI de la CRUE.

## 07.2. Concurso Uniemprendia

Uniemprendia es el programa-concurso de RedOTRI para la creación de empresas de base tecnológica basadas en tecnologías y conocimientos universitarios. Entre sus objetivos están:

1. Apoyar la emergencia y maduración de iniciativas empresariales en el entorno universitario, fomentando con ello la cultura emprendedora.
2. Promover el liderazgo de las universidades en los procesos de gestión de spin-off universitarios.
3. Articular a través de las OTRI estrategias comunes y metodologías estandarizadas para la gestión de empresas basadas en conocimiento.

El proyecto, está promovido y coordinado por la *Universidade de Santiago de Compostela*, y cuenta con el patrocinio del Grupo Santander y el CDTI.

A la edición de 2008 se presentaron 29 ideas de negocio, todas ellas detectadas a través de la Red de Técnicos de Creación de Empresas de RedOTRI.

### Procedencia de las ideas de negocio detectadas en el marco de Uniemprendia 2008 (entre paréntesis figura el número por centro)

---

|                                      |                                          |
|--------------------------------------|------------------------------------------|
| Universitat d'Alacant (1)            | Universidad de Málaga (1)                |
| Universidad Autónoma de Madrid (3)   | Universidad de Murcia (5)                |
| Universidad Carlos III de Madrid (1) | Universidad Pablo de Olavide (1)         |
| Universidad de Córdoba (3)           | Universidad Politécnica de Cartagena (2) |
| Universidade da Coruña (1)           | Universidad Politécnica de Valencia (1)  |
| Universidad de Extremadura (1)       | Universidad de Salamanca (3)             |
| Universidad de Granada (2)           | Universitat de València (2)              |
| Universitat Jaume I (1)              | Universidad de Zaragoza (1)              |

<sup>2</sup>Proyecto de referencia OTR2004-0103-BC06.

Los equipos promotores de las 25 mejores ideas de negocio fueron seleccionados para recibir formación específica por dos vías:

1. Tutorización, a cargo de la Escuela de Organización Industrial –EOI–, para la elaboración de los respectivos planes de empresa de los distintos equipos promotores.
2. Seminarios presenciales impartidos por el Instituto de Empresa. En 2008 se celebraron 3, durante los meses de mayo, junio y julio, que abordaron los principales aspectos necesarios para el desarrollo de la idea de negocio y posterior elaboración del plan de empresa, como el plan de marketing, el plan de operaciones, aspectos jurídicos, el plan financiero y técnicas de negociación.

## UNIEMPRESA 2008

---

47 Universidades, CSIC e INTA adheridos  
29 Ideas de negocio detectadas  
25 Equipos de emprendedores reciben formación

08

CONFERENCIA ANUAL

## 08. Conferencia anual

Constituye la principal cita para los profesionales de la Transferencia de Conocimiento de las OTRI miembros y asociadas a RedOTRI.

La edición de 2008, acogida por la Universitat de la Illes Balears y que tuvo como lema “**Avanzando hacia una colaboración responsable**”, congregó en Palma de Mallorca, del 11 al 13 de junio, a más de 170 participantes, provenientes principalmente de las OTRI universitarias y de organismos públicos de investigación.

El evento permitió a representantes de empresas, investigadores universitarios, responsables de la administración y profesionales de las OTRI reflexionar sobre los principios básicos que deben regir la colaboración en actividades de I+D y Transferencia de Conocimiento entre la universidad y la empresa.

Entre los ponentes invitados, destacó la participación de Andrew Dearing (Secretario General de la *European Industrial Research Management Association* –EIRMA), quien destacó el enorme potencial del conocimiento generado por los organismos públicos de I+D, el cual no siempre queda reflejado en términos de patentes u otros títulos de propiedad, y la importancia de disponer de instrumentos como el documento **Responsible Partnering**<sup>3</sup>, que propone un código de conducta que rijan de forma eficiente la Transferencia de Conocimiento entre universidades y empresas.

En esta línea, el programa incluyó una mesa redonda en la que se abordaron, desde distintos enfoques, las claves que deberían regir una colaboración responsable. Tomaron parte en el debate, como representantes del sector empresarial, Antoni Arbona (Director de I+D de GridSystems), Jorge Alemany (Director de estrategia y operaciones de CELLERIX, empresa del grupo GENETRIX), y Juan Ignacio Burgaleta (Director de Proyectos en la Unidad Estratégica de Negocios de Energía y Procesos de SENER). La mesa se completó con Antonio Delgado (investigador de la Universidad de Sevilla), Fernando Conesa (Director Adjunto del Centro de Transferencia de Tecnología de la Universidad Politécnica de Valencia), Ana Cortés, (Directora de la OTRI de la Universitat de València) y José Enrique San José (Jefe del Departamento de Coordinación y Dinamización de CDTI).

<sup>3</sup> Disponible en <http://www.responsible-partnering.org>



Al igual que en las últimas ediciones de la Conferencia, se celebraron tres talleres paralelos, en los que se abordaron cuestiones técnicas relacionadas con distintos campos de actividad de los profesionales de la Transferencia del Conocimiento. Dichos talleres fueron:

- ~ **Taller 1**  
Aspectos jurídicos de la I+D colaborativa
- ~ **Taller 2**  
Nuevas estructuras organizativas de la I+D+i
- ~ **Taller 3**  
Marketing y comunicación

La coordinadora de RedOTRI, Ana Cortés, presentó el balance de las actividades realizadas por la red en el año anterior y el programa de actividades futuras, así como una primera lectura de los datos e indicadores obtenidos por medio de la Encuesta RedOTRI 2007.

Asimismo, el programa reservó un espacio para la presentación de las actividades llevadas a cabo por los grupos de trabajo de RedOTRI, en concreto las del Grupo de Trabajo de Contratos, OTRI-Escuela y el Grupo de Trabajo de Proyectos Europeos. En esta sesión se presentó el Cuaderno Técnico de RedOTRI sobre Gestión de Costes Totales en el 7º Programa Marco (ver apartado 11.2.).



Conferencia RedOTRI 2008 "Avanzando hacia una colaboración responsable" (Palma de Mallorca, junio de 2008)



09

ACTIVIDAD INTERNACIONAL

## 09. Actividad internacional

### 09.1. Colaboración con ProTon Europe

Un total de 30 OTRI son miembros de la red *ProTon Europe*, asociación de oficinas de Transferencia de Conocimiento de universidades y centros públicos de investigación europeos.

RedOTRI participa en el Comité de Dirección de ProTon, teniendo como representante a Fernando Conesa (Universidad Politécnica de Valencia).

Entre las principales actividades de ProTon en que RedOTRI ha tomado parte durante 2008 están:

- ~ Aportación a ProTon de datos de la Encuesta RedOTRI 2007.
- ~ *Input* para la nueva redacción del código *Responsible Partnering*, que ProTon está trabajando con la *European University Association* –EUA-, la *European Industrial Research Management Association* –EIRMA- y la *European Association of Research and Technology Organisations* –EARTO-. Está prevista la publicación de un nuevo documento en otoño de 2009.
- ~ Asistencia y participación en la Conferencia Anual de ProTon que, bajo el lema “*Building successful partnerships*”, se celebró en Turín los días 31 de enero y 1 de febrero de 2008.
- ~ Colaboración en las actividades de ProTon en el marco del Grupo de Expertos que dio lugar a las recomendaciones de la CE sobre gestión del IPR en universidades y centros de investigación.
- ~ Participación bajo un grupo específico de ProTon en el servicio de consultas profesionales *TheKnowledgeVine*.

## 09.2. Colaboración con RedVitec

RedOTRI y la *Red de Vinculación Tecnológica de las Universidades Nacionales Argentinas –Red-VITEC-*, pusieron en marcha en 2008 un proyecto de colaboración para la realización de acciones formativas y de movilidad entre ambas redes.

El proyecto comprende dos tipos de actividades: por un lado, el intercambio de buenas prácticas entre profesionales y oficinas de ambos países y, por otro, la adaptación de acciones formativas desarrolladas por una de las redes al contexto de la otra.

En 2008 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- ~ Presentación del proyecto en el marco de la *IX Reunión Plenaria de RedVITEC*, celebrada en Santiago del Estero (Argentina) los días 29 y 30 de mayo de 2008.
- ~ Celebración de la primera reunión del Comité Ejecutivo del proyecto, en Santiago del Estero el día 28 de mayo. Dicho Comité, integrado por cuatro representantes de cada red, es el encargado de la planificación y coordinación de las actividades del proyecto.
- ~ Creación de un registro bilateral de centros de acogida y expertos de ambas redes para la realización de acciones de movilidad.
- ~ Trabajos para la adaptación del Curso de Técnicos de RedOTRI a las necesidades de RedVITEC. Un responsable de actividades formativas de la red argentina, Carlos Torcello (Universidad Tecnológica Nacional) asiste a la edición de dicho curso celebrada en Girona en octubre de 2008.

Este proyecto cuenta con financiación de la AECI a cargo de su Convocatoria Abierta Permanente (Referencia 07-CAP31438).



Presentación del Plan Formativo de RedOTRI en el plenario de RedVITEC (Santiago del Estero, mayo de 2008)

### 09.3. Otras actividades internacionales

- ~ Colaboración de RedOTRI en el primer concurso de creación y/o mejora de unidades de interfaz universitarias de Marruecos, al que concurrieron 11 de las 15 universidades del país. Ángeles López (Directora de la OTRI de la Universidad de Vigo) fue la representante de RedOTRI en el jurado de este concurso, cuya entrega de premios tuvo lugar el 24 de enero de 2008 en Casablanca.
- ~ Participación de RedOTRI en el *Knowledge Transfer Metrics Group*, convocado por la Comisión Europea con el fin de consensuar un núcleo común de preguntas en las diferentes encuestas sobre Transferencia de Conocimiento existentes en toda la Unión Europea.

10

COLABORACIONES CON OTROS  
AGENTES

## 10. Colaboraciones con otros agentes

### 10.1. Cartera Tecnológica de Genoma España

El programa Cartera Tecnológica tiene como finalidad apoyar la transferencia de la tecnología generada en organismos públicos de investigación, universidades y hospitales públicos, asignando ayudas financieras para la comercialización de patentes y la creación de empresas, siempre en el sector de la Biotecnología.

Desde 2005, RedOTRI colabora con Genoma España en la promoción y difusión de este programa entre sus universidades miembros y organismos asociados, los cuales generaron en 2008:

- ~ **133 solicitudes** de servicios de protección industrial recibidas (informes, redacción de memorias y presentación de solicitudes) por un importe total de 676.965 €, de las que 72 fueron finalmente presentadas ante la Oficina Española de Patentes y Marcas.
- ~ **414.470 €** ejecutados en el ejercicio 2008 para atender solicitudes de servicios de protección industrial.
- ~ **103 propuestas** de valorización y creación de spin-off analizadas, de las que 5 fueron financiadas por Cartera Tecnológica con un volumen económico comprometido en dichos proyectos de 1,12 millones de € y unos fondos adicionales movilizados de 2,15 millones de €.



## 10.2. Foro NEOTEC

El 6 de noviembre de 2008 se celebró en Palma de Mallorca la 7ª edición de este evento, uno de los eventos más importantes del calendario inversor de nuestro país, cuyo objetivo es propiciar el encuentro entre inversores y emprendedores para consolidar nuevos proyectos empresariales basados en tecnologías emergentes de sectores como ciencias de la vida, audiovisual o TIC.

El Foro estuvo co-organizado por CDTI, RedOTRI, FUEIB (Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears), y la *Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació* del gobierno Balear.

En la edición de 2008 se presentaron 16 proyectos de toda España, de los cuales 6 eran procedentes de universidades y organismos públicos de investigación. Dichos proyectos son: Agrenvec (INIA), Laboratoris Sanifit (Universitat de les Illes Balears), Pror retina Therapeutics (CSIC), Neotecno Desarrollo (Universidad de Murcia), Justinmind (Universitat Politècnica de Catalunya) e Iactive Intelligent Solutions (Universidad de Granada).

Desde RedOTRI se proporcionó apoyo y asesoramiento a los promotores de las iniciativas universitarias presentadas.



7ª edición del Foro Neotec (Palma de Mallorca, 6 de noviembre de 2008)

### 10.3. Oficina Española de Patentes y Marcas

Las actuaciones realizadas durante 2008, dentro del marco de cooperación entre RedOTRI y la Oficina Española de Patentes y Marcas –OEPM- son:

- ~ Diseño del *Cuestionario 2008 RedOTRI-OCDE-CSIC-OEPM* sobre el uso económico de las patentes, destinado a universidades y organismos públicos de investigación.
- ~ Participación en el *Foro de Innovación de la OEPM*, celebrado en Madrid el 2 de octubre de 2008. Ana Cortés (Directora de la OTRI de la Universitat de València) representó a RedOTRI en este evento, en el que distintos agentes debaten y formulan propuestas sobre los temas que afectan al sistema español de patentes.
- ~ Colaboración de RedOTRI en el programa del VIII taller itinerante *Introducción de la Propiedad Industrial en los planteles de estudios universitarios*, celebrado en Madrid, los días 5 y 6 de noviembre de 2008.
- ~ Apoyo en la distribución a universidades y OPI de la Encuesta sobre calidad en patentes PCT implementada por NOVOTEC.
- ~ Difusión de información sobre actividades, convocatorias y eventos del ámbito de actuación de la OEPM entre los profesionales de las OTRI miembros.

### 10.4. Plataforma Tecnológica de Química Sostenible

La Plataforma Tecnológica Española de Química Sostenible –SUSCHEM- está promovida por la Federación Empresarial de la Industria Química Española –FEIQUE- y tiene como objetivo asegurar la competitividad del sector gracias a acciones innovadoras globales de carácter estratégico que sean apoyadas tanto por la industria como por los poderes públicos.

Desde su constitución, RedOTRI forma parte del Consejo Rector de la plataforma, en el que colaboran, además, la Asociación Española de Bioempresas –ASEBIO- y la Federación Española de Entidades de Innovación y Tecnología (Fedit). SUSCHEM integra como miembros a más de 100 empresas del sector químico, además de a 35 universidades, 35 asociaciones, 31 observadores, 26 OPI y 22 centros tecnológicos.

En 2008, una de las tareas asumidas por RedOTRI fue la difusión, entre los grupos de investigación de las universidades españolas, de las demandas de tecnología del servicio de Asistencia Tecnológica de la Plataforma.

11

PUBLICACIONES

## 11. Publicaciones

### 11.1. Cuaderno Técnico sobre Buenas Prácticas para la gestión del IPR<sup>5</sup>

Con esta publicación se inicia la colección de *cuadernos técnicos de RedOTRI*, con los que se pretende poner a disposición de los profesionales de la transferencia de conocimiento, y otros agentes, un material de utilidad práctica en el desempeño de sus tareas.

Este primer cuaderno técnico versó sobre ***Buenas prácticas para la Gestión del IPR***. En el mismo se proponen una serie de pautas a seguir en el marco de las actividades de cooperación en I+D entre la universidad y la empresa, con vistas a gestionar de una forma eficiente los derechos de propiedad industrial e intelectual. Para ello, recoge unos principios básicos recomendables en la gestión del IPR, abordando las distintas fases en que se estructura un proceso de negociación.

Su elaboración corrió a cargo de un grupo de trabajo *ad-hoc* integrado por especialistas en la materia procedentes de OTRI universitarias y de OPI. La versión definitiva de este documento fue publicada en mayo de 2008, habiéndose presentado una primera versión en las *XV Jornadas de Investigación de las Universidades Españolas*, celebradas a finales de 2007.



<sup>5</sup> Acrónimo anglosajón de Intellectual Property Rights, que en castellano abarcaría los derechos de propiedad tanto intelectual como industrial.

## 11.2. Cuaderno Técnico sobre Gestión de Costes Totales en el 7º PM

Con la entrada en vigor del 7º Programa Marco de I+D, las universidades y OPI españoles han debido adoptar el nuevo sistema de costes establecido por la Comisión Europea, una variante de costes totales basada en el reembolso de los gastos subvencionables.

Este cuaderno técnico pretende aportar ideas sobre aspectos operativos concretos, relacionados con la gestión de ayudas del 7º Programa Marco, que faciliten la transición desde la modalidad de costes marginales al nuevo sistema, como son la identificación de los costes indirectos y la imputación de los costes del personal propio del centro.

Elaborado por el Grupo de Trabajo de Proyectos Europeos y el Servicio Europa I+D de la Oficina I+D de la CRUE, fue presentado el 13 de junio de 2008 en el marco de la *Conferencia Anual de RedOTRI* celebrada en Palma de Mallorca.

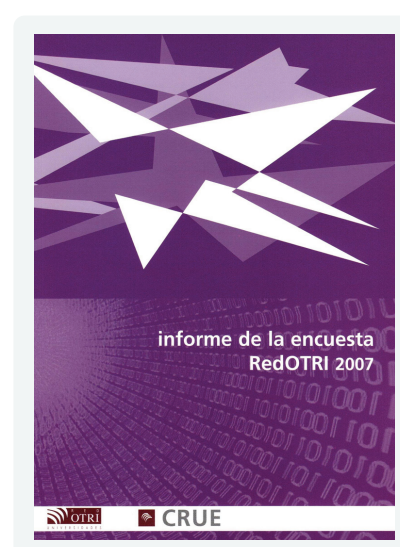


## 11.3. Informe de la Encuesta RedOTRI 2007

Este documento ofrece un análisis del estado de la Transferencia de Conocimiento en las universidades españolas: principales indicadores, evolución de los mismos y tendencias detectadas.

Elaborado por el Grupo de Trabajo de Indicadores, es producto de un gran esfuerzo colectivo de RedOTRI al tomar como datos objeto de estudio los procedentes del cuestionario de la Encuesta RedOTRI, recopilados por técnicos y directores de todas las OTRI universitarias españolas.

La presente edición del Informe de la Encuesta RedOTRI –que supone la segunda tras la del año 2006– fue presentada el 16 de octubre de 2008 en el marco de las *XVI Jornadas de Investigación en las Universidades Españolas*, celebradas en Murcia.



## 11.4. Informe RedOTRI 2008

El Informe RedOTRI es un documento de periodicidad anual, en el que la Comisión Permanente de RedOTRI hace balance de las actuaciones de red llevadas a cabo durante 2007, así como una primera lectura de los datos obtenidos para ese mismo ejercicio a través de la Encuesta RedOTRI.

Recoge igualmente la propuesta aprobada por la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE para la creación de un Programa Nacional de Valorización y Transferencia de Conocimiento, la cual inspiró el programa del mismo nombre incluido en el vigente Plan Nacional de I+D.

El Informe RedOTRI 2008 fue presentado en una rueda de prensa celebrada en la sede del Ministerio de Ciencia e Innovación el 7 de enero de 2009. En la misma participaron el presidente de la CRUE, Ángel Gabilondo, el secretario de Estado de Universidades, Màrius Rubiralta, y el presidente de la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE, Francisco Tomás.

Con la edición de 2008 finaliza la serie que con el nombre de "Informe RedOTRI" ha venido editándose desde 2004. Toma el relevo la presente publicación, conservando gran parte de los contenidos de dicho Informe pero con un nuevo diseño, un notable adelanto en la fecha de publicación y una nueva denominación – "Memoria RedOTRI"- más acorde con su función y naturaleza.

**Estas publicaciones están disponibles en [www.redotriuniversidades.net](http://www.redotriuniversidades.net)**



Momento de la presentación del Informe RedOTRI 2008 (MICINN, 7 de enero de 2009)



Rueda de prensa de autoridades en el acto de presentación del Informe RedOTRI 2008 (MICINN, 7 de enero de 2009)

# ANEXO

## MIEMBROS DE REDOTRI





Universidad de Alcalá de Henares



Universidad de Alicante  
Universitat d'Alacant



Universidad de Almería



Universidad Antonio de Nebrija



Universitat Autònoma de Barcelona



Universidad Autónoma de Madrid



Universitat de Barcelona



Universidad de Burgos



Universidad de Cádiz  
Vicerrectorado de Investigación,  
Desarrollo Tecnológico e Innovación  
OTRI

Universidad de Cádiz



Universidad de Cantabria



Universidad Cardenal Herrera  
CEU



Universidad Carlos III de Madrid

Universidad Carlos III de Madrid



Universidad de Castilla-La Mancha



Universidad Católica San Antonio de Murcia



Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir



Universidad Católica "Santa Teresa de Jesús" de Ávila



Universidad Complutense de Madrid



Universidad de Córdoba



Universidade da Coruña



Universidad de Deusto



Universidad Europea de Madrid



Universidad de Extremadura



Universidad Francisco de Vitoria



Universitat de Girona



Universidad de Granada



Universidad de Huelva



Universidad de Jaén



Universitat Jaume I





Universidad de La Laguna



Universidad de Las Palmas de Gran Canaria



Universidad de La Rioja



Universidad de León



Universitat de les Illes Balears



Universitat Internacional de Catalunya



Universitat de Lleida



Universidad de Málaga



Universidad Miguel Hernández de Elche



Universidad de Murcia



Universidad Nacional de Educación a Distancia



Universidad de Navarra



Universitat Oberta de Catalunya



Universidad de Oviedo



Universidad Pablo de Olavide



Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



Universidad Politécnica de Cartagena



Universitat Politècnica de Catalunya



Universidad Politécnica de Madrid



Universidad Politécnica de Valencia



Universitat Pompeu Fabra



Universidad Pontificia Comillas de Madrid



Universidad Pontificia de Salamanca



Universidad Pública de Navarra



Universitat Ramon Llull



Universidad Rey Juan Carlos



Universitat Rovira i Virgili



Universidad de Salamanca

## Miembros Asociados

UNIVERSIDAD  
**SAN JORGE**

Universidad de San Jorge



Universidad San Pablo CEU



Universidade de Santiago de Compostela



Universidad de Sevilla



Universitat de València



Universidad de Valladolid



Universitat de Vic



Universidade de Vigo



Universidad de Zaragoza



Agencia Laín Entralgo



Fundación Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas



Consejo Superior de Investigaciones Científicas



Fundación Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares Carlos III



Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón



Fundación Investigación Bio-médica del Hospital Universitario "Clínico San Carlos"



Fundación Privada Centro de Regulación Genómica



Fundació Privada Institut Català d'Investigació



Instituto de Astrofísica de Canarias



Instituto Español de Oceanografía



Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial



Institut de Recerca Hospital Universitari Vall d'Hebron



Instituto de Investigación y Formación Agraria y Pesquera



Instituto de Salud Carlos III



Fundación Biomédica del Complejo Hospitalario Universitario de Vigo



Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge

