

Plan Formativo RedOTRI

PROGRAMACIÓN 2007



**Grupo de Trabajo
OTRI -Escuela**

PRESENTACIÓN

En un entorno tan sumamente competitivo como el actual, donde el cambio es lo permanente, la formación se ha convertido en un factor clave para el éxito, contribuyendo a que las personas soporten mejor y de manera más eficiente estos cambios organizativos. La formación continua facilita:

1. La adaptación permanente a la evolución del contenido de los puestos de trabajo, mediante la actualización de los conocimientos y habilidades, por tanto, mejorando las competencias y cualificaciones indispensables para fortalecer la situación competitiva de una organización y de su personal, en el entorno laboral (tecnología, cambios de procedimientos, movilidad horizontal, etc.).
2. Promoción social para evitar el estancamiento en la cualificación profesional de los trabajadores, habilitándolos de forma progresiva para realizar tareas de mayor preparación y responsabilidad, siempre que sea posible.
3. Hacer de la formación una fuente de satisfacción profesional y de mejora personal, a la vez que se cubren las necesidades de los puestos de la empresa.

RedOTRI a través de su Grupo de Trabajo OTRI-Escuela ha diseñado y pone en marcha un año más su Plan Formativo. Tras la experiencia acumulada por OTRI-Escuela durante las 3 ediciones anteriores, el actual Plan presenta importantes novedades, tanto en su estructura como en su contenido, con la finalidad de adaptarse a las necesidades y demandas de formación de los miembros de la Red. De esta forma, el **IV Plan Formativo de RedOTRI** recoge 4 modalidades de acciones formativas:

- i) Los llamados "**Cursos RedOTRI**" cuya temática se centra en las principales actividades llevadas a cabo por los profesionales de las OTRIs. Durante este año se quiere fortalecer aún más el enfoque práctico de los cursos, dando respuesta a la demanda y sugerencias recogidas en pasadas ediciones.
- ii) Complementando los cursos se celebrarán una serie de "**Jornadas Técnicas de RedOTRI**" que se caracterizarán por ser eventos breves donde se abordarán temas de actualidad e interés para los profesionales de las OTRIs universitarias. Estas acciones podrán estar también abiertas a investigadores y personal del ámbito empresarial.

iii) Igualmente el Plan incluirá los denominados ***“Cursos incorporados al Plan Formativo RedOTRI”***, iniciativas de formación organizadas e impulsadas por las propias OTRIs y que puedan resultar de interés para el conjunto de los miembros de las Red.

iv) Como novedad este año se pone en marcha el ***“Plan de Movilidad de RedOTRI”*** mediante el cual, a través de diversas modalidades de estancias e intercambios, se pretende apoyar la transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre los miembros de RedOTRI.

Vicente Díez
Grupo de Trabajo OTRI-Escuela

I. CURSOS REDOTRI

El IV Plan Formativo de RedOTRI contempla, además del ya tradicional *Curso de Formación de Técnicos*, cuyo programa cubre una formación dirigida a técnicos de reciente incorporación al ámbito de la transferencia de conocimiento, otros **3 cursos** -los denominados *Cursos RedOTRI*- dirigidos a profesionales de OTRIs más experimentados.

Los ***Cursos RedOTRI*** se caracterizarán por su metodología eminentemente **práctica**. Contendrán sesiones teóricas introductorias seguidas de otras sesiones prácticas que ocuparán la mayor parte del programa. Se plantearán situaciones ficticias basadas en casos reales que servirán de ejercicio práctico para los asistentes.

Los cursos pertenecientes al IV Plan Formativo de RedOTRI son los siguientes:

CURSO	LUGAR	FECHA
Curso de Formación de Técnicos de OTRI	Oviedo	23-27 Abril
Curso RedOTRI de Valorización de I +D Universitaria	Málaga	20-22 Junio
Curso RedOTRI de Contratos de I +D	Pamplona	12-14 Septiembre
Curso RedOTRI en Gestión de Proyectos Europeos	Mallorca	9-11 Octubre

Cada acción formativa será difundida a toda la Red a través de una convocatoria individual donde se especificará la temática concreta de cada curso y las cuestiones relativas a la tramitación de las inscripciones.

II. JORNADAS TÉCNICAS

El IV Plan Formativo RedOTRI también estará integrado por **jornadas técnicas** que se presentarán como eventos breves donde se abordarán temas de actualidad, aspectos prácticos, herramientas novedosas y cuestiones de interés para los profesionales de las OTRIs.

En este contexto, las jornadas técnicas de RedOTRI se caracterizarán por:

- 1) **La flexibilidad** de sus programas, que admitirán un perfil **informativo o práctico**, o la combinación de ambos, y todo tipo de formatos: talleres, ponencias, debate, presentaciones, mesas redondas, caso práctico...
- 2) Estarán dirigidas a profesionales de las oficinas de transferencia de conocimiento, pero **abiertas** a otros actores participantes en la función de transferencia como investigadores y empresarios.

Hasta el momento se han previsto la celebración de las siguientes jornadas:

- *Jornada Técnica sobre de presentación y Novedades del VII PM – Cádiz, 22-23 de Marzo.*
- *Jornadas Técnicas sobre ayudas públicas nacionales para la colaboración universidad-empresa – Barcelona, 2ª semana de Julio.*

Otras jornadas técnicas cuyo lugar y fecha están por confirmar son las siguientes:

- *Jornada Técnica sobre la presentación de la "Guía de las universidades españolas para la gestión de costes totales de proyectos europeos".*
- *Jornada Técnica sobre la presentación del modelo "contrato-tipo" para las universidades españolas.*
- *Jornada Técnica sobre Proyectos Interreg.*

Se informará oportunamente de cada una de estas jornadas.

III. CURSOS INCORPORADOS AL PLAN FORMATIVO REDOTRI

El objetivo de incorporar acciones formativas por RedOTRI es **complementar y compaginar** las acciones que se ponen en marcha desde OTRI-Escuela con aquellas que por iniciativa propia son concebidas y organizadas por las distintas OTRIs.

Para que una acción formativa pueda ser incorporada al Plan Formativo de RedOTRI deberá cumplir los siguientes requisitos:

- Que una OTRI universitaria o de OPI participe en su organización.
- Que su contenido sea de interés para los profesionales de la transferencia de conocimiento.
- Que esté abierto a todos los miembros de RedOTRI y asociados.

A grandes rasgos, se articularía como sigue:

- Una OTRI podrá proponer a OTRI-Escuela que un curso o acción formativa propia sea incorporado al Plan Formativo RedOTRI.
- La incorporación de un curso al Plan Formativo RedOTRI no implicaría en ningún caso la modificación por parte de OTRI-Escuela de la estructura, objetivos, formato, implementación, patrocinios ni otras características de la acción formativa, tal y cómo han sido concebidos por la OTRI organizadora.
- Sin embargo, para que una acción formativa pueda ser incorporada al Plan Formativo, ésta deberá cumplir unos requisitos básicos definidos por OTRI-Escuela, que se centrarán en aspectos como la temática, destinatarios, objetivos, enfoque, etc.
- Una acción formativa incorporada al Plan Formativo por RedOTRI será objeto de difusión y promoción a toda la Red a través de una circular y aparecerá como tal en los documentos y noticias generados por ésta, como por ejemplo el Informe Anual de RedOTRI.
- La acción incorporada deberá señalizarse en el programa de la misma con el logotipo de RedOTRI y mención expresa al Plan Formativo Anual del que se trate.

Os animamos a que nos hagáis llegar propuestas de este tipo de iniciativas que se lleven a cabo en vuestras universidades y que consideréis que pueden encajar en este esquema. Podéis hacerlo en el siguiente correo electrónico: scamara@crue.org

IV. ACCIONES DE MOVILIDAD

Tras más de 20 años de actividad, las OTRI han adquirido una valiosa experiencia en la gestión de la transferencia del conocimiento universitario. Muchas oficinas y profesionales de nuestra Red son verdaderos referentes en diversas áreas de actividad clave para el buen funcionamiento y servicio que ofrecen las OTRIs. Por este motivo, y con la finalidad de poder compartir y transferir estos conocimientos y experiencias entre los profesionales de las oficinas de transferencia, RedOTRI pone en marcha su **Plan de Movilidad**.

Para poder llevar a cabo este plan, se han diseñado dos tipos de acciones de movilidad:

Tipo 1.- Estancias de Formación, donde una OTRI recibirá uno o varios visitantes (de una o varias OTRIs) para su formación por parte del personal de la OTRI de acogida.

Tipo 2.- Visitas de Expertos, donde un experto formador se desplazará a una OTRI para atender sus necesidades de asesoramiento.

El **Plan de Movilidad de RedOTRI** establece 4 modalidades de participación:

- **Como OTRI de Acogida**: toda OTRI que desee ofrecerse para compartir y transmitir su experiencia y prácticas profesionales acogiendo personal visitante procedente de otras oficinas.

- **Como Experto Formador**: profesional de referencia en una o varias materias que se ofrece a formar a personal de otras oficinas desplazándose a la OTRI de acogida.

- **Como OTRI Receptora**: aquella OTRI que desee beneficiarse de la experiencia y asesoramiento profesional de un experto formador para la apertura de nuevas líneas de trabajo o la mejora de la capacitación de su personal.

- **Como Personal Visitante**: todo profesional que desee recibir formación especializada a través de una estancia breve en una OTRI de acogida que sea experta en la materia de su interés.

En los próximos meses recibiréis instrucciones a través de la Secretaria Técnica de RedOTRI sobre la participación en las diversas modalidades mencionadas.